

Kokous 15.2.2013

1. Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
2. Ilmoitusasiat
3. Esitys työsopimuksen tekemiseksi Barentsin alueen YVA – hankkeeseen tutkijaksi
4. Arktisen antropologian tutkimusprofessori (Arktinen keskus/Yhteiskuntatieteiden tiedekunta)
5. Lapin yliopiston Hyvinvointikysely
6. Arktisen keskuksen työjärjestys osana laatutyötä
7. Arktisen keskuksen hanketilanne
8. Arktisen keskuksen taloustilanne
9. Seuraavien johtokunnan kokouksien aikataulut
10. Muut asiat

LAPIN YLIOPISTO
Arktinen keskus

PÖYTÄKIRJA
15.2.2013

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

1

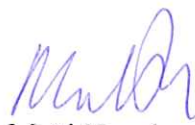
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Lapin yliopiston johtosäännön 59 §:n mukaan kutsu hallintoelimen kokoukseen on lähetettävä viimeistään kolme arkipäivää ennen kokousta, jollei hallintoelin ole toisin päättänyt. Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat. Hallintoelin on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Puheenjohtaja


Matti Hepola

Esittelijä


Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

2

Ilmoitusasiat

European Commission approved preparatory project for EU Arctic Information Centre

The European Commission has selected a consortium led by the Arctic Centre, University of Lapland (Rovaniemi, Finland) to carry out an one million euro project* to produce a "*Strategic Environmental Impact Assessment of development of the Arctic*". The project will last eighteen months during 2013–2014.

The consortium known as the EU Arctic Information Centre Initiative comprises an international network of currently 19 leading Arctic research and outreach institutions from the various European Union member states, and the EEA countries.

The preparatory project is a first step to strengthen communication and outreach within the EU and between the EU and the Arctic community about the contribution the EU is making to address environmental and other issues raised by the rapid development of the Arctic region as a result of economic and climate change.

It provides a platform to test the effectiveness, functionality and sustainability of the proposal by the consortium to establish an EU Arctic Information Centre. The proposed EU Arctic Information Centre would aim to facilitate information exchange between the EU institutions, Arctic stakeholders and the general public. The possibility of the EU Arctic Information Centre has been expressed in various EU Commission, Council and Parliament Arctic papers since 2008. The Arctic Centre at the University of Lapland made a concrete initiative of the network model in 2009.

The project will also enhance the use of impact assessment and its importance as a tool and a channel to put together information for the use of decision- and policy-makers and the related legal processes.

“The key idea of the Preparatory Action project is to create an efficient application of science-based information and its fulfillment with views and perspectives of stakeholders both inside and outside of the Arctic”, says Director of the Arctic Centre, Professor Paula Kankaanpää.

To deliver that, the main activities are organized within four work packages: 1) EU Arctic Information Centre feasibility study; 2) Impact assessment process; 3) Outreach & communication; 4) Project management

According to Finnish Arctic Ambassador Hannu Halinen, “The ultimate vision is to contribute to the sustainable development of the Arctic by creating an active pan-European network of institutions that represents a substantial Arctic knowledge base. Rapid development of the Arctic, together with complicated political, socio-economic and environmental processes, will demand an effective use of science-based information and pro-active work by relevant communication and research centers to guide the decision- and policy-makers to swift and coherent actions”.

Mr Jaime Reynolds who coordinates Arctic issues for the Directorate-General for the Environment within European Commission notes:

“The project does not constitute the launch of an EU Arctic Information Centre itself; however the EU Arctic Information Centre Feasibility Study and Impact Assessment processes included will be fundamental for considering decisions about the establishment of the Centre.”

EUAIC valmistelevan hankkeen verkoston käynnistävä työkokous pidettiin Arktisessa keskuksessa 13–14.2. 2013.

Esitys

Todettaneen

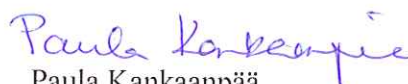
Päätös

Esityksen mukainen

Puheenjohtaja


Matti Hepola

Esittelijä


Paula Kankaanpää

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj) Minna Uotila (vpj) +Markku Heikkilä -Lassi Heininen -Timo Jokela -Kari Laine -Susan Meriläinen -Esa Poikela -Outi Snellman +Lotta Viikari	-Aini Linjakumpu +Tomi Knuutila +Mika Luoma-aho -Sari Poikela +Pierre-André Forest -Minna Kimpimäki

3

Esitys työsopimuksen tekemiseksi Barentsin alueen YVA – hankkeeseen tutkijaksi

Arktinen keskus on saanut TEKES'iltä rahoituksen *Suomalaisten ympäristövaikutusten arviointiprosessien testaus ja hyvien käytäntöjen etsiminen Suomen ja Venäjän arktisilla alueilla* -hankkeeseen. Hankkeen vastuullisena johtajana Pohjoisen ympäristö- ja vähemmistöoikeuden instituutin johtaja tutkimusprofessori Timo Koivurova.

Barentsin alueen YVA-hankeen tavoitteena on suunnitella yhteistyössä päättäjien, yritysten ja muiden osallisten kanssa parempien YVA-prosessien ja arktisen alueen kestävä kehityksen tiekartta. Hankkeessa kehitetään suomalaisille yrityksille hyviä käytäntöjä sekä avoin verkkotietopalvelu, jossa on tietoa Suomen ja Venäjän ympäristöön liittyvistä säädöksistä, määräyksistä, yhteyshenkilöistä ja laitoksista. Hanke parantaa ympäristönormeja sekä yritysten toimintamahdollisuuksia Venäjän ja Suomen arktisilla alueilla.

Hankkeen tavoitteet:

- tukea yrityksiä niiden pyrkimyksissä kehittää YVA-prosesseja Pohjois-Suomessa ja Venäjän arktisella alueella
- tutkia yritysten YVA:iin liittyviä tarpeita
- kehittää yrityksille käytännöllinen ja avoin verkkotietopalvelu.

Hankkeessa on varattu rahoitus tutkijan tehtävään ajalle 1.3.2013 – 31.12.2014.

Tutkijan tehtävänä on analysoida arktisen alueen YVA-käytäntöjä ja -suuntauksia keräämällä ja tutkimalla ensisijaista ja toissijaista dataa, tekemällä yhteenvetoja ja kirjoittamalla tiekartan kehittämistä tukevia artikkelitekstejä ja raportteja. Hakijalta edellytetään käytännön kokemusta YVA-prosessien testauksesta.

Tutkijaa on haettu avoimella haulla. Ilmoitus (LIITE 1) julkaistiin Helsingin Sanomissa 6.1.2013, mol.fi-sivulla ja Lapin yliopiston sivuilla. Lisäksi hakuilmoitukset ovat levinneet laajasti kansallisissa ja kansainvälisissä tutkimus- ja kehittämisverkostoissa.

Määräaikaan mennessä tehtävään tuli yhdeksän hakemusta.

Valintatoimikuntaan kuuluivat Riitta-Liisa Heikkinen-Moilanen, Timo Koivurova ja Osmo Rätti

Haastateltaviksi valittiin hakemusten perusteella Philippe Amstislavski, Nate Bickford ja Pamela Lesser. Timo Koivurova haastatteli heidät puhelimitse 8.2.-10.2. välisenä aikana.

Hakemusten ja haastattelujen perusteella valintatoimikunta päätyi esittämään tutkijan tehtävään Pamela Lesser'ia ja varasijalle Philippe Amstislavski'a ja Nate Bickford'ia (LIITE 2.)

Esitys

Päätettäneen esittää yliopiston vararehtorille, että Pamela Lesser'in kanssa tehtäisiin työsopimus tutkijan nimikkeellä *Suomalaisten ympäristövaikutusten arviointiprosessien testaus ja hyvien käytäntöjen etsiminen Suomen ja Venäjän arktisilla alueilla* -hankkeeseen 1.3.2013-31.12.2014 väliseksi ajaksi.

Päätös

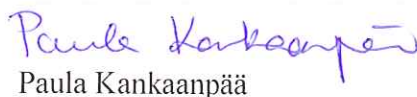
Esityksen mukainen

Puheenjohtaja



Matti Hepola

Esittelijä



Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

4

Arktisen antropologian tutkimusprofessori (Arktinen keskus/Yhteiskuntatieteiden tiedekunta)

Arktisen keskuksen johtokunta hyväksyi kokouksessaan 5.10.2012 Arktisen antropologian tutkimusprofessorin tehtäväntäyttöselosteen ja nimesi lausunnon antajiksi Peter Schweitzer'in ja Mark Nuttall'in ja varalle Hannu Heikkisen ja Nikolai Vakhtin'in.

Yhteiskuntatieteiden tiedekunta hyväksyi 28.11.2012 pitämässään kokouksessa Arktisen antropologian tutkimusprofessorin tehtäväntäyttöselosteen täsmennyksellä, että tutkimusprofessorin jatkokoulutusvastuun osalta tehtävä hoidetaan seminaarimuotoisesti.

Yhteiskuntatieteiden tiedekunta hyväksyi lausunnonantajat seuraavassa järjestyksessä: Peter Schweitzer, Nikolai Vakhtin, Mark Nuttall ja Hannu Heikkinen.

Ehdotetuista lausunnonantajista vain Mark Nuttall lupautui antamaan lausunnon.

Mahdolliset uudet lausunnonantajat (LIITE 3.).

1. Professor Dmitriy Funk, Head of the Department of Northern and Siberian Studies at the Institute of Ethnology and Anthropology of the Russian Academy of Sciences (Moscow)

2. Professor Tim Ingold, Department of Anthropology, School of Social Science
University of Aberdeen

Esitys

Nimettäneen lausunnon antajaksi Mark Nuttall'in lisäksi Dmitriy Funk. Mikäli esitetty kieltäytyy pyydetään lausunto Tim Ingold'ilta. Lausuntopyynnöt arvioijille esitetään vasta kun Yhteiskuntatieteiden tiedekunnan tiedekuntaneuvosto on asian hyväksynyt.

Päätös

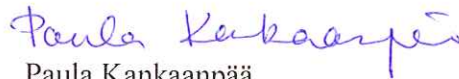
Esityksen mukainen

Puheenjohtaja



Matti Hepola

Esittelijä



Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

5

Lapin yliopiston Hyvinvointikysely

Lapin yliopistossa tehtiin syksyllä 2012 työhyvinvointikysely. Arktisen keskuksen osalta tulokset esitellään oheisessa liitteessä (LIITE 4.).

Esitys

Todettaneen

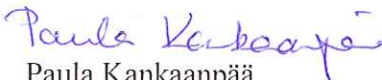
Päätös

Todettiin. Lisäksi päätettiin, että työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään myös AK:n henkilökuntakouksessa 20.2.2013. Lisäksi harkitaan itsearviointin toteuttamista täydentämään työhyvinvointikyselyä.

Puheenjohtaja


Matti Hepola

Esittelijä


Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

6

Arktisen keskuksen työjärjestys osana laatutyötä

Osana laatutyötä Arktiselle keskukselle on valmisteltu työjärjestys. Siihen on pyritty kokoamaan ajantasainen ohjeistus ja säädökset, jotka ohjaavat Arktisen keskuksen päivittäistä hallinnointia. Työjärjestys päivitetään säännöllisesti. (LIITE 5.).

Esitys

Vahvistettaneen Arktisen keskuksen työjärjestys

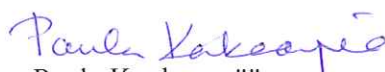
Päätös

Päätettiin, että työjärjestyksen valmistelua jatketaan ja että ennen vahvistusta pyydetään henkilökunnalta kommentit siitä.

Puheenjohtaja


Matti Hepola

Esittelijä


Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet: +Matti Hepola (pj) Minna Uotila (vpj) +Markku Heikkilä -Lassi Heininen -Timo Jokela -Kari Laine -Susan Meriläinen -Esa Poikela -Outi Snellman +Lotta Viikari	Varajäsenet: -Aini Linjakumpu +Tomi Knuutila +Mika Luoma-aho -Sari Poikela +Pierre-André Forest -Minna Kimpimäki

7

Arktisen keskuksen hanketoiminnan tilanne

Esitys

Keskusteltaneen kokouksessa annettavan selonteon perusteella Arktisen keskuksen hanketoiminnan tilasta ja todettaneen hankkeet, joihin Arktisen keskuksen johtokunnan puheenjohtajan ja Arktisen keskuksen johtajan vahvistamana Arktinen keskus on sitoutunut ja myönteiset rahoituspäätökset.

Päätös

Todettiin että, Arktisen keskuksen johtokunnan puheenjohtajan ja Arktisen keskuksen johtajan vahvistamana Arktinen keskus on sitoutunut seuraavien hankkeiden toteutukseen:

Vastuututkija	Hankkeen nimi	Hankkeen johtaja	Rahoituslähde	Haettu rahoitus	Kesto	
Monica Tennberg	Barents region 20 years - Focus on Regional cooperation	Monica Tennberg	Embassy of Norway	20 000	3 kk	Omarahoitus 4200 €
Kamrul Hossain	The Arctic as a Region of Human Security: Addressing Multiple Vulnerability to its Population with Specific Reference to the Population of Barents Region	Kamrul Hossain	Arctic Cooperation Program / Nordic Council of Ministers	90 000	3 v	Kokonaisrahoitus 200000 €
Nicolas Gunsley	Development of visual interactive tools for science communication	Nicolas Gunsley	Interreg	20 000	2 v	Kokonaisrahoitus 300000 €, omarahoitus 8000 €
Florian Stammer	POLARIS	Eugenia Shadlova, University of Versailles	EU FP 7 Marie Curie Actions - People	42 100	5 v	Kokonaisrahoitus 329300 €
Timo Koivurova	Thematic Network on Arctic Law	Timo Koivurova	University of Arctic	2 800	1 v	
Paula Kankaanpää	Rovaniemi kansainvälisen yhteistyön keskuksiksi	Paula Kankaanpää	Rovaniemen kaupunki, Lapin liitto, Wihurin säätiö	80 000	3 v	
Monica Tennberg	Neoliberal governance and sustainable development in the Barents region: Local communities' perspectives – jatkohakemus vuodelle 2013	Monica Tennberg	Pohjoismaisen ministerineuvoston Arktisen yhteistyön ohjelma	60 000	6 kk	Kokonaisrahoitus 67000 €, omarahoitus 10000 €
Timo Koivurova	Sustainable Mining, local communities and environmental regulation in Kolarctic area (SUMILCERE)	Kai Kokko, OTK	Kolarctic ENPI	76 000	2 v	Kokonaisrahoitus (Suomi) 422575 €, omarahoitus 12630 €
Leena Heinämäki	The Protection of Sacred Natural Sites of Indigenous Peoples for Sustaining Bio-Cultural Diversity in the Arctic	Leena Heinämäki	Pohjoismaisen ministerineuvoston Arktisen yhteistyön ohjelma	189 528	3 v	Haettu rahoitusta, omarahoitus 68000 €
Elina Helander-Renvall	Ekologinen perinnetieto Suomen saamelaisalueella – Perinteisen tietotaidon kestävä käyttö ja innovatiiviset sovellutukset	Elina Helander-Renvall	EAKR	269 871	21 kk	Haettu rahoitusta, kokonaisrahoitus 388516 € omarahoitus 118645 €

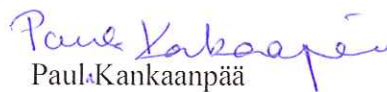
Lisäksi todettiin seuraavat uudet myönteiset rahoituspäätökset:

Vastuututkija	Hankkeen nimi	Hankkeen johtaja	Rahoituslähde	Myönnetty rahoitus (AK)	Kesto	
Monica Tennberg	Barents region 20 years - Focus on Regional cooperation	Monica Tennberg	Embassy of Norway	20 000	3 kk	Omarahoitus 4200 €
Markku Heikkilä	Eurooppa-tiedotuksen arktinen kirja	Markku Heikkilä	Ulkoasianministeriö	86 100	16 kk	lisärahoitus 20000+alv
Monica Tennberg	Urban sustainability in the Russian Arctic ARCSUS	A. A. Espiritu, The Barents Institute, The University of Tromsø	Norwegian Research Council - NORRUSS	65 000	3 v	Kokonaisrahoitus 7362000 NOK
Florian Stammler	Biomedical and ethnographic aspects of Arctic human breastfeeding: a literature review	Florian Stammler	Danone Research	9 166	4 kk	
Timo Koivurova	Thematic Network on Arctic Law	Timo Koivurova	University of Arctic	2 800	1 v	
Paula Kankaanpää	Rovaniemi kansainvälisen yhteistyön keskuksiksi	Paula Kankaanpää	Rovaniemen kaupunki, Lapin liitto, Wihurin säätiö	80 000	3 v	
Timo Koivurova	Arctic Law and Governance in People's Republic of China and in Finland	Timo Koivurova	Suomen Akatemia	103 500	1 v	30 % omarahoitus
Monica Tennberg	The Barents Journal	Monica Tennberg	Kolartec ENPI	223 185	2 v	Kokonaisrahoitus 393734 €, omarahoitus 22319 €
Timo Koivurova	Sustainable Mining, local communities and environmental regulation in Kolartec area (SUMILCERE)	Kai Kokko, OTK	Kolartec ENPI	76 000	2 v	Kokonaisrahoitus (Suomi) 422575 €, omarahoitus 12630 €
Paula Kankaanpää	Strategic Environmental Impact Assessment of development of the Arctic	Paula Kankaanpää	FP7-ENV	998 360	1,5 v	AKn oma käyttö 265226 €, muut alihankintana

Puheenjohtaja


Matti Hepola

Esittelijä


Paula Kankaanpää

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

8

Arktisen keskuksen taloustilanne

Esitys

Keskusteltaneen kokouksessa annettavan selonteon perusteella Arktisen keskuksen taloustilanteesta

Päätös

Esityksen mukainen

Puheenjohtaja



Matti Hepola

Esittelijä



Paula Kankaanpää

LAPIN YLIOPISTO
Arktinen keskus

PÖYTÄKIRJA
15.2.2013

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

9

Seuraavien johtokunnan kokousten aikataulut

Esitys

Keskusteltaneen seuraavien kokousten ajankohdista. Ehdotetaan seuraavan kokouksen ajankohdaksi 23.4, 24.4 tai 25.4.

Päätös

Päätettiin pitää seuraava johtokunnan kokous 23.4.2013 klo. 12:00. Vuoden muiden kokouksien ajat vahvistetaan seuraavassa kokouksessa.

Puheenjohtaja



Matti Hepola

Esittelijä



Paula Kankaanpää

LAPIN YLIOPISTO
Arktinen keskus

PÖYTÄKIRJA
15.2.2013

Johtokunta

Paula Kankaanpää 040-777 7825

Kokous	1/2013	Paikka: Arktinen keskus, Thule kokoushuone
Aika	Perjantai 15.2.2013	klo 12
Läsnä	Jäsenet:	Varajäsenet:
	+Matti Hepola (pj)	
	Minna Uotila (vpj)	
	+Markku Heikkilä	
	-Lassi Heininen	-Aini Linjakumpu
	-Timo Jokela	+Tomi Knuutila
	-Kari Laine	
	-Susan Meriläinen	+Mika Luoma-aho
	-Esa Poikela	-Sari Poikela
	-Outi Snellman	+Pierre-André Forest
	+Lotta Viikari	-Minna Kimpimäki

10

Muut asiat

Lapin yliopiston johtosäännön 59 §:n mukaan kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat. Hallintoelin voi kuitenkin läsnä olevien jäsenten yksimielisellä päätöksellä ottaa käsiteltäväkseen asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Esitys

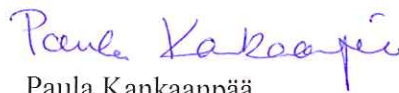
Muita asioita ei ollut

Puheenjohtaja



Matti Hepola

Esittelijä



Paula Kankaanpää



Lapin yliopiston Arktinen keskus hakee asiantuntijoita

Suomalaisten ympäristövaikutusten arviointiprosessien testaus ja hyvien käytäntöjen etsiminen Suomen ja Venäjän arktisilla alueilla –projektiin.

- ***Projektipäällikkö*** 1.3.2013–30.1.2014

Projektipäällikkö vastaa projektin päätuotteista yhdessä vastuullisen johtajan kanssa.

- ***Tutkija*** 1.3.2013–31.12.2014

Suunnittelija analysoi YVA-käytäntöjä ja -suuntauksia Euroopan arktisella alueella.

- ***Tutkija*** (Info Service on Russia) 1.11.2013–31.10.2014

Suunnittelija vastaa YVA-tietopalvelusta ja käytännön soveltamisesta arktisella alueella.

Hakuaika päättyy **30.1.2013**. Katso hakuilmoitus: **www.ulapland.fi/tyopaikat**

Lisätiedot: tutkimusprofessori, vastuullinen johtaja Timo Koivurova, p. 040 551 9522.



UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN YLIOPISTO

www.ulapland.fi




Tekes



UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN YLIOPISTO

L

APIN YLIOPISTON ARKTINEN KESKUS ETSII KOLMEA ASiantuntijaa projektiin

SUOMALAISTEN YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN ARVIOINTIPROSESSIEN TESTAUS JA HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN ETSIMINEN SUOMEN JA VENÄJÄN ARKTISILLA ALUEILLA

Barentsin alueen YVA-projektin tavoitteena on suunnitella yhteistyössä päättäjien, yritysten ja muiden osallisten kanssa parempien YVA-prosessien ja arktisen alueen kestävä kehityksen tiekartta. Projektissa kehitetään suomalaisille yrityksille hyviä käytäntöjä sekä avoin verkkotietopalvelu, jossa on tietoa Suomen ja Venäjän ympäristöön liittyvistä sääädöksistä, määräyksistä, yhteyshenkilöistä ja laitoksista. Projekti parantaa ympäristönormeja sekä yritysten toimintamahdollisuuksia Venäjän ja Suomen arktisilla alueilla.

Projektin tavoitteet:

- tukea yrityksiä niiden pyrkimyksissä kehittää YVA-prosesseja Pohjois-Suomessa ja Venäjän arktisella alueella
- tutkia yritysten YVA:iin liittyviä tarpeita
- kehittää yrityksille käytännöllinen ja avoin verkkotietopalvelu.

Etsimme motivoituneita ja yhteistyökykyisiä osaajia.

Projektipäällikkö, 1.3.2013 – 30.1.2014

Projektipäällikkö vastaa projektin päätuotteista yhdessä vastuullisen johtajan kanssa. Osallistut YVA-prosessien toteutuksen kehittämiseen. Tehtäviisi kuuluu vertaisarviointivierailujen suunnittelu ja koordinointi, YVA:n toimeenpanosta saatujen kokemusten ja YVA-käytäntöjen keruu sekä hyvien käytäntöjen kehittäminen yhteistyössä yritysten kanssa. Hakijalta edellytetään vahvaa kokemusta YVA-menettelystä, kykyä tehdä osallistuvaa kehitystyötä ja sidosryhmälähtöistä työtettä. Tohtorintutkinto katsotaan eduksi. Tehtäviisi kuuluu myös projektin operatiivinen johtaminen (kokoukset, aikataulut, budjetti, hallinto ja raportointi). Palkkaus perustuu yliopistojen palkkausjärjestelmän muun henkilökunnan vaatavuuskehikon tasoihin 8–9. Siten tehtäväkohtainen palkanosa on 2445,68 – 2825,68 €/kk. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa, joka on enintään 46,3 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta.

Tutkija, 1.3.2013 – 31.12.2014

Tutkija analysoi arktisen alueen YVA-käytäntöjä ja -suuntauksia keräämällä ja tutkimalla ensisijaista ja toissijaista dataa, tekemällä yhteenvetoja ja kirjoittamalla tiekartan kehittämistä tukevia artikkelitekstejä ja raportteja. Hakijalta edellytetään käytännön kokemusta YVA-prosessien testauksesta. Palkkaus perustuu yliopistojen palkkausjärjestelmän opetus- ja tutkimushenkilökunnan vaativuuskehikon tasoihin 3–5. Siten tehtäväkohtainen palkanosa on 2139,50 – 2820,64 €/kk. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa, joka on enintään 46,3 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta.

Tutkija (Info Service on Russia) 1.11.2013 – 31.10.2014

Tutkija vastaa tietopalvelusta ja arktisen alueen sovelluskäytännöistä. Hakijalta edellytetään pätevyyttä ympäristövaikutusten arvioinnissa Venäjällä sekä siihen liittyvän lainsäädännön ja käytäntöjen tuntemusta. Hakijalta edellytetään myös käytännön kokemusta YVA-prosessien testauksesta. Palkkaus perustuu yliopistojen palkkausjärjestelmän opetus- ja tutkimushenkilökunnan vaativuuskehikon tasoihin 3–5. Siten tehtäväkohtainen palkanosa on 2139,50 – 2820,64 €/kk. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa, joka on enintään 46,3 % tehtäväkohtaisesta palkanosasta.

Työkielinä ovat englanti ja venäjä.

Hakemukset lähetetään 30.1.2013 mennessä Lapin yliopiston kirjaamoon (Yliopistonkatu 8), PL 122, 96101 Rovaniemi.

Lisätiedot: tutkimusprofessori, vastuullinen johtaja Timo Koivurova, puh. 040 551 9522

timo.koivurova@ulapland.fi





**UNIVERSITY OF LAPLAND
LAPIN YLIOPISTO**

THE ARCTIC CENTRE OF THE UNIVERSITY OF LAPLAND IS LOOKING FOR THREE EXPERTS FOR THE PROJECT

“TESTING IMPROVEMENT PROCESSES OF FINNISH ENVIRONMENTAL IMPACT ASSESSMENTS AND THE MODES OF APPLICATION IN THE ARCTIC REGIONS OF FINLAND AND RUSSIA”

The Barents EIA project aims at designing a Roadmap together with decision makers, companies, and other stakeholders to improved EIA processes for sustainable development in the Arctic. The project will provide Finnish companies with good practices and free access to an online information service that contains information about environmental legislation, rules, and contact persons/institutions in Finland and in Russia. Thereby the project promotes high environmental standards and business opportunities in Arctic Russia and Finland.

The tasks of the project are as follows:

- to support companies to develop their EIA processes in Northern Finland and Arctic Russia
- to investigate the needs of companies regarding EIA
- to develop a practical, free-access, and online information service for companies.

We are looking for highly motivated, team-oriented candidates.

Project manager, 1 March 2013 – 30 January 2014

The project manager will be responsible for the main products of the project together with the responsible leader. You will engage in joint development of the implementation of EIA procedures, including the design and coordination of benchmarking visits, the collection of experiences and practices of EIA implementation, and the development of good practices together with companies. Strong experience on EIA processes, participatory development skills, and stakeholder orientation are expected. A PhD is considered as an advantage. You will also be responsible for the operational management of the project (meetings, schedules, budget, administration, and reports). The salary is based on the universities' salary system and its requirement levels 8 – 9 concerning general personnel. Thereby, the task-specific salary component is 2,445.68 – 2,825.68 €/month. In addition, the total

salary includes a personal performance-based component amounting up to 46.3% of the task-specific salary component.

Researcher, 1 March 2013 – 31 December 2014

The researcher will analyze EIA practices and trends in the Arctic by collecting and analyzing primary and secondary data, by drawing conclusions, and by contributing to articles and reports supporting the development of the Roadmap. Experience on testing EIA processes in practice is expected. The salary is based on the universities' salary system and its requirement levels 3 – 5 concerning teaching and research personnel. Thereby, the task-specific salary component is 2,139.50 – 2,820.64 €/month. In addition, the total salary includes a personal performance-based component amounting up to 46.3% of the task-specific salary component.

Researcher (Info Service on Russia), 1 November 2013 – 31 October 2014

The researcher will be responsible for the information service and the modes of application in the Arctic Region. Proficiency in environmental assessment in the Russian Federation and in the related legislative rules and procedures is required. Also, experience in testing EIA processes in practice is expected. The salary is based on the universities' salary system and its requirement levels 3 – 5 concerning teaching and research personnel. Thereby, the task-specific salary component is 2,139.50 – 2,820.64 €/month. In addition, the total salary includes a personal performance-based component amounting up to 46.3% of the task-specific salary component.

The working languages are English and Russian.

Send your application to the University of Lapland (Kirjaamo, Yliopistonkatu 8) BOX 122, 96101 Rovaniemi by 30 January 2013.

More information: research professor, responsible leader, Dr. Timo Koivurova, Tel. +358405519522, timo.koivurova@ulapland.fi



LIITE 2.

Arktisen keskuksen johtokunta

Päätösesitys ja muistio 11.2.2013



Hankkeen nimi

SUOMALAISTEN YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN ARVIOINTIPROSESSIEN TESTAUS JA HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN ETSIMINEN SUOMEN JA VENÄJÄN ARKTISILLA ALUEILLA

Hankkeen sisältö lyhyesti:

Barentsin alueen YVA -projektin tavoitteena on suunnitella yhteistyössä päättäjien, yritysten ja muiden osallisten kanssa parempien YVA -prosessien ja arktisen alueen kestävä kehityksen tiekartta. Projektissa kehitetään suomalaisille yrityksille hyviä käytäntöjä sekä avoin verkkotietopalvelu, jossa on tietoa Suomen ja Venäjän ympäristöön liittyvistä säädöksistä, määräyksistä, yhteyshenkilöistä ja laitoksista. Projekti parantaa ympäristönormeja sekä yritysten toimintamahdollisuuksia Venäjän ja Suomen arktisilla alueilla.

Hankkeen tavoitteet:

- tukea yrityksiä niiden pyrkimyksissä kehittää YVA -prosesseja Pohjois-Suomessa ja Venäjän arktisella alueella
- tutkia yritysten YVA :iin liittyviä tarpeita
- kehittää yrityksille käytännöllinen ja avoin verkkotietopalvelu.

Hankkeen rahoittajat ovat Tekes sekä Lapin yliopisto, Arktinen keskus. Hanke on Tekesin ”pieni strateginen avaus”, joilla haetaan visioita ja tiekarttaa arktisten alueiden kehittämiseen monitieteisestä näkökulmasta, elinkeinoelämän edellytysten vahvistamiseksi. Arktisesta ohjelmasta rahoitettiin kaikkiaan 14 hanketta, joista

kaksi tuli Lappiin. Hankkeen vastuullinen johtaja on tutkimusprofessori Timo Koivurova.

TUTKIJAN TEHTÄVÄ 1.3.2013-31.12.2014

Tutkija analysoi arktisen alueen YVA -käytäntöjä ja -suuntauksia keräämällä ja tutkimalla ensisijaista

ja toissijaista dataa, tekemällä yhteenvetoja ja kirjoittamalla tiekartan kehittämistä tukevia artikkelitekstejä ja raportteja. Hakijalta **edellytetään käytännön kokemusta YVA - prosessien**

testauksesta. Palkkaus perustuu yliopistojen palkkausjärjestelmän opetus- ja tutkimushenkilökunnan

vaativuuskehikon tasoihin 3–5. Siten tehtäväkohtainen palkanosa on 2139,50 – 2820,64 €/kk. Lisäksi

maksetaan henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvaa palkanosaa, joka on enintään 46,3 %

tehtäväkohtaisesta palkanosasta

Hakuilmoitukset ovat olleet nähtävillä Helsingin Sanomissa (6.1.2013), Lapin yliopiston sekä Arktisen keskuksen sivustoilla. Lisäksi hakuilmoitukset ovat levinneet laajasti kansallisissa ja kansainvälisissä tutkimus- ja kehittämisverkostoissa.

Hakijat:

Fjölt, Mika, Yhteiskuntatieteiden maisteri, Lapin yliopisto, 2004.

Tohtoriopiskelija (intended degree PhD in Social Sciences/UoL)

Työkokemus: luennot, seminaariesiintymiset

Julkaisut: mm. M.Fljölt & L.Fjölt (2012) ”Kysymyksiä Tavivaarasta; Uraani ja lupaprosessit

Taavo, Päivi, Yhteiskuntatieteiden maisteri, Lapin yliopisto, 2007

Pro gradu tutkielma: ”Kansainvälinen yhteistyö sosiaalisen oppimisen näkökulmasta.
Esimerkkitapauksena Kuolan niemimaan ja Lapin välinen ympäristöyhteistyö”

Työkokemus: Lapin Ely-keskus, Lapin luontokasvatus- ja tiedotushanke (21.1.2011 lähtien) sekä hankekoordinaattorin ja tutkijan tehtäviä

Amstislavski, Philippe, PhD, Physical Geography, City University of New York, 2012
Assistant professor of Health Geography, Department of Environmental and Occupational Health Sciences, State University of N.Y.

Experience: qualified experience of primary and secondary data collection, analysis and reporting, 2years experience with EIA process ,problem –orientated synthesis approach, fluent Russian and English, significant scientific networks (also in Russia)

Julkaisut: mm. Amstislavski, P., Ceccato, P., Weedon, J., Chen, H., Zupov, L. Surface Water Change and Access to Health Care Services by the Russian Arctic .International Journal of Circumpolar Health (in press, pub. April 2013)

References for P. A: Peter Schweitzer, PhD, professor, University of Vienna and Pietro Ceccato, PhD. Research scientist, Lead of Environmental Monitoring Program, The International Research Institute for Climate and Society at the Earth Institute

Laiho, Mikael, PhD student, University of Lapland, Sustainable Development Research Group

PhD thesis: examining the EU’s sustainable Arctic Policy design, with an emphasis on energy and environmental policy. Investigating a conflict of interests between fields which influence the EU:s foreign and security for the arctic, and whether The EU can influence Arctic governance

MSc Student at the European Institute (2009-2010) Master’s degree in European Studies
BA(Hons) Student at the University of Westminster, London 2006-2009 Bachelor’s degree (with Honours) in English Literature

Pub. Laiho, M.J. (forthcoming) ”Building common interests in the Arctic-the EU’s Energy Security Strategy in 2012 and beyond” in Andreas Maurer and Bettina Rudloff, Eds., The European and High North :Interests, Instruments and Policies, Baden-Baden: Nomos Publishers

Bickford, Nate A. PhD, Arkansas State University, 2004: Linkages between Hydrology and Essential Fish Habitat: Spring river Arkansas

Associate Faculty and Director of the Science Undergraduate Research Experience (SURE)

Work experience: post-doctorate experience in University of Alaska Fairbanks through a NSF-Polar Post grant, Environmental consultant since 2001 for Southern Ecological Services in USA, variety of Environmental assessments

Currently employed as a faculty Science and Humanities Division at the University of Great Falls also director of the Science Undergraduate Research Program

Editor 2011- Present Journal of Ecosystems & Ecology- Open Access-OMICS Publishing Group

Coredo-Liana Laura, PhD in Glaciology, Swansea University/UK

MSc Environmental Dynamics and Climate Change, Swansea University

BSc Physics, Universidad de Oviedo, Spain

Present position: Swansea University, Geography Department, researcher

Bachleitner, Kathrin, Master of Arts, International Relations, 2010, John Hopkins University, Washington DC, School of Advanced International Studies (SAIS) Bologna, Italy

Master of Political Science, 2008, Universität Salzburg, Austria

Present position: Program Associate and Assistant to the Senior Vice President, Salzburg Global Seminar

Larjavaara, Ilmari, HTT, 2007, Helsingin yliopisto, Aleksanteri Instituutti, Funktionaalinen transitioteoria: Hallinto, oikeusjärjestys ja instituutit Venäjällä Venäjän kaupan BBA/tradenomitutkinto, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, KYAMK, Kouvola

Työkokemus: Toiminut toteuttajana useiden alojen Venäjä-projekteissa (logistiikka, rakentaminen ja kiinteistöala, ympäristöala, hyvinvointiala, Eurofacts Ltd.: Konsultti (Lobbying activity in Russia for Finnish companies))

Lesser, Pamela, Associate of Ecologic Institute, Brussels focused on environmental impact assessment in the Arctic

Master of Arts, Urban Planning- Land use planning and the built environment , urban design

Twenty years of environmental and urban planning experience

California Environmental Quality Act (CEQA)

Research and consultancy in comparative urban planning, environmental planning, and sustainable cities, United States and International

Pub. Greening Europe`s Environmental Policy Toward Mediterranean Neighbors, Mediterranean Quartely, Spring 2009

Haastatteluun valittiin **Lesser, Pamela, Amstislavski, Philippe sekä Bickford, Nate A.** Timo Koivurova on haastatellut kandidaatit.

Päätösesitys:

Tutkijan tehtävään 1.3.2013 -31.12.2014 valittaneen

1. Lesser, Pamela

Pamela Lesserillä oli koko hakijajoukosta vahvin tausta siinä, mitä projekti keskeisesti etsi, eli hänellä on käytännön kokemusta kansallisen YVA – menettelyn toteutuksesta sekä lupamenettelyistä monien vuosien ajalta. Tämä oli myös se kokemus, jota johtoryhmässä olevat yritykset peräänkuuluttivat. Lesser oli kaikista ehdokkaista selvästi soveliaim tehtävään ja juuri tähän projektiin.

Hän on työskennellyt Ecologic instituutissa Barentsin YVAa koskevassa projektissa ja omaa käytännön uransa jälkeen myös akateemista meriittia. Hänellä on myös loistava ulosanti ja vaikuttavat meriitit kaikissa tehtävään edellytettävissä asiakokonaisuuksissa,

ennen kaikkea kansallisen YVA –menettelyn käytännössä (joka ikävä kyllä monelta hakijalta puuttui).

Hän osoittautui tunnin haastattelussa erittäin hyväksi asiantuntijaksi ja on selvä ykkösvalinta tähän tutkijan paikkaan. Ainoa mahdollinen puute on, että hänen miehellään on työ Brysselissä (ja heillä on lapsi) mutta hän on valmis käymään Rovaniemellä niin paljon kuin vaaditaan (ja vähintään kerran kuukaudessa) ja hän hallitsee etätyön loistavasti. (Experience in environmental impact assessment in local and county governments, the private sector as well as international think tanks)

1. Vaihtoehto siinä tapauksessa, että Pamela Lesser ei ota tointa vastaan: Philippe Amstislavski

Philippe Amstislavski olisi kohtuullisen hyvä tähän toimeen, koska hän on tehnyt töitä ympäristökonsulttiyrityksessä, joka teki myös YVA –selvityksiä. Minulla oli varaumia siitä, mikä hänen tietämyksensä YVA menettelystä on, ja täytyy myöntää, että Mastislavski yllätti minut positiivisesti, koska papereiden pohjalta hänen tietämyksensä näytti olevan muualla. Mastislavski ymmärtää YVA menettelyn myös oikeudellis-hallinnollisena menettelynä, mutta selkeästi hänen käsityksensä projektista oli eri kuin minun. Jos hänet valitaan, vaarana on, että projekti lähtee selvittämään asioita, jotka ovat mielenkiintoisia arktisen yleisen tutkimuksen kannalta mutta eivät palvele tätä hyvin käytännönläheistä Barents YVA –projektia. Hän on kuitenkin mahdollisuuksien rajoissa toimia tämän projektin tutkijana (kakkosvaihtoehtona).

2. Vaihtoehto: Nate Bickford

Bickford on innostava luonnontieteen tutkija, jolla on jonkun verran kokemusta YVA –menettelystä mutta lähinnä ympäristötutkimusten tekemisestä. Tämän takia haastattelussa keskityttiin selvittämään ymmärtääkö hän YVA –menettelyä oikeudellis-hallinnollisena prosessina, ja siinä suhteessa hänen tietämyksensä oli pinnallista. Tämä näkyy myös

hänen papereistaan. Nate Bickford on selkeästi erinomainen tutkija ja opettaja (ja hieno persoona), mutta hänen profiilinsa ei sovi tähän projektiin; tämän projektin keskiössä on vaikuttaa siihen, miten Suomen ja yleisesti Arktisen oikeudellis-hallinnollista YVA – menettelyä voitaisiin parantaa, ja erityisesti, miten yritykset voisivat vaikuttaa siihen, miten sitä sovelletaan Lapissa.

Timo Koivurova

Riitta Heikkinen-Moilanen

Osmo Rätti

Professor Dmitry Funk

Dmitry Funk was born in Kemerovo, Siberia, USSR, in 1962. He graduated from Kemerovo State University in 1984 where he became an official reader in History and Social Studies. From 1984 to 1985, Dr. Funk was awarded a research internship during his postgraduate studies at the Chair of Ethnology within the Faculty of History at Leningrad State University. In 1985 and after completing his military service in 1987, Dr. Funk pursued his Ph.D. candidacy. He received his Ph.D. in 1991. Since 1995, Dmitry Funk has served as the head of the Department of Northern and Siberian Studies at the Institute of Ethnology and Anthropology of the Russian Academy of Sciences (Moscow). In addition, he has been affiliated with the Center of Social Anthropology at the Russian State University for Humanities (Moscow) and has authored around 250 academic publications including many monographs

d_funk@iea.ras.ru

Department of the North and Siberia, IEA RAS

19334 Moscow, Leninsky pr., 32A, Russia

Professor Tim Ingold

Tim Ingold was born in 1948. He received his BA in Social Anthropology from the University of Cambridge in 1970, and his PhD in 1976. For his doctoral research he carried out ethnographic fieldwork (1971-72) among the Skolt Saami of northeastern Finland, and the resulting monograph ('The Skolt Lapps Today', 1976) was a study of the ecological adaptation, social organisation and ethnic politics of this small minority community under conditions of post-war resettlement. Following a year (1973-74) at the University of Helsinki, he was appointed to a Lectureship in Social Anthropology at the University of Manchester. Here he continued his research on northern circumpolar peoples, looking comparatively at hunting, pastoralism and ranching as alternative ways in which such peoples have based a livelihood on reindeer or caribou. His second book, 'Hunters, pastoralists and ranchers: reindeer economies and their transformations', was published in 1980. A further spell of ethnographic fieldwork, this time among Finnish rather than Saami people, was undertaken in the district of Salla, in northern Finland, in 1979-80. The purpose of this research was to examine how farming, forestry and reindeer herding were combined on the level of local livelihood, to investigate the reasons for the intense rural depopulation in the region, and to compare the long term effects of post-war resettlement here with those experienced by the Skolt Saami.

Ingold's research on circumpolar reindeer herding and hunting led to a more general concern with human-animal relations and the conceptualisation of the humanity-animality interface, as well as with the comparative anthropology of hunter-gatherer and pastoral societies, themes which he also explored while teaching courses at Manchester in economic and ecological anthropology. These concerns led to a number of essays which were collected together in his book 'The Appropriation of Nature', published in 1986. The same year also saw the publication of another major volume, 'Evolution and Social Life', a study of the ways in which the notion of

evolution has been handled in the disciplines of anthropology, biology and history, from the late nineteenth century to the present. Two important conferences also took place in that year: the World Archaeological Congress (Southampton), in which Ingold organised a series of sessions devoted to cultural attitudes to animals, and the Fourth International Conference on Hunting and Gathering Societies (London), of which he was a principal organiser. Ingold edited one of the volumes to arise from the Southampton Congress, 'What is an animal?', published in 1988, and was co-editor of the two-volume work 'Hunters and Gatherers', consisting of papers from the London conference and published in the same year.

Through a reconsideration of toolmaking and speech as criteria of human distinctiveness, Ingold became interested in the connection, in human evolution, between language and technology. With Kathleen Gibson, he organised an international conference on this theme in 1990, and the resulting volume, edited by Gibson and Ingold ('Tools, language and cognition in human evolution'), was published in 1993. Since then, Ingold has sought ways of bringing together the anthropologies of technology and art, leading to his current view of the centrality of skilled practice. At the same time he has continued his research and teaching in ecological anthropology and, influenced by the work of James Gibson on perceptual systems, has been exploring ways of integrating ecological approaches in anthropology and psychology. In his recent work, linking the themes of environmental perception and skilled practice, Ingold has attempted to replace traditional models of genetic and cultural transmission, founded upon the alliance of neo-Darwinian biology and cognitive science, with a relational approach focusing on the growth of embodied skills of perception and action within social and environmental contexts of development. These ideas are presented in his book 'The Perception of the Environment' (2000), a collection of twenty-three essays written over the previous decade on the themes of livelihood, dwelling and skill.

Ingold was appointed to a Chair at the University of Manchester in 1990, and in 1995 he became Max Gluckman Professor of Social Anthropology. He was Editor of 'Man' (the Journal of the Royal Anthropological Institute) from 1990 to 1992, and edited the Routledge 'Companion Encyclopedia of Anthropology', published in 1994. In 1988 he founded the Group for Debates in Anthropological Theory, and edited a volume of the first six annual debates ('Key Debates in Anthropology', 1996). He was elected to a Fellowship of the British Academy in 1997, and of the Royal Society of Edinburgh in 2000. In 1999 he was President of the Anthropology and Archaeology Section of the British Association for the Advancement of Science.

In 1999, Tim Ingold moved to take up the newly established Chair of Social Anthropology at the University of Aberdeen, where he has been instrumental in setting up the UK's youngest Department of Anthropology, established in 2002. In his latest research he has been exploring three themes, all arising from his earlier work on the perception of the environment, concerning first, the dynamics of pedestrian movement, secondly, the creativity of practice, and thirdly, the linearity of writing. These issues all come together in his current project, funded by a 3-year ESRC Professorial Fellowship (2005-08), entitled 'Explorations in the comparative anthropology of the line'. Starting from the premise that what walking, observing and writing all have in common is that they proceed along lines of one kind and another, the project seeks to forge a new approach to understanding the relation, in human social life and experience, between movement, knowledge and description. At the same time, and complementing this study, Ingold

is researching and teaching on the connections between anthropology, archaeology, art and architecture (the '4 As'), conceived as ways of exploring the relations between human beings and the environments they inhabit. Taking an approach radically different from the conventional anthropologies and archaeologies 'of' art and of architecture, which treat artworks and buildings as though they were merely objects of analysis, he is looking at ways of bringing together the 4 As on the level of practice, as mutually enhancing ways of engaging with our surroundings.

tim.ingold@abdn.ac.uk

Department of Anthropology

School of Social Science

University of Aberdeen

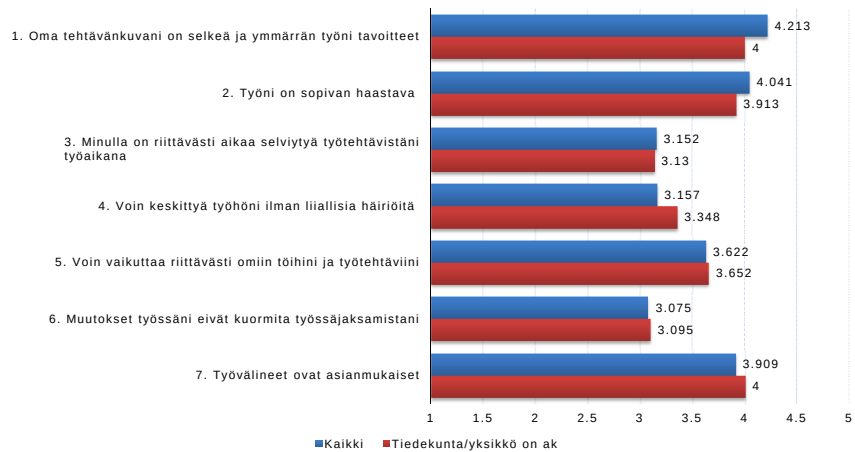
Aberdeen AB24 3QY

Scotland, UK

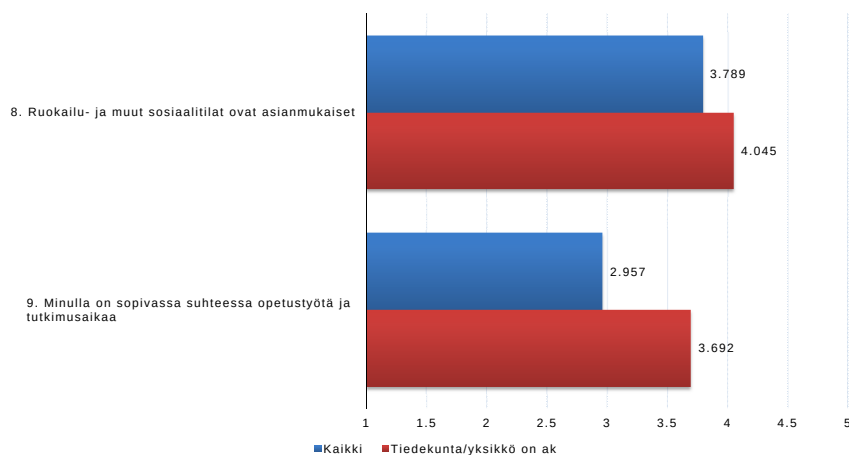
Yliopistojen työhyvinvointikysely 2012_Lapin yliopisto

9.1.2013

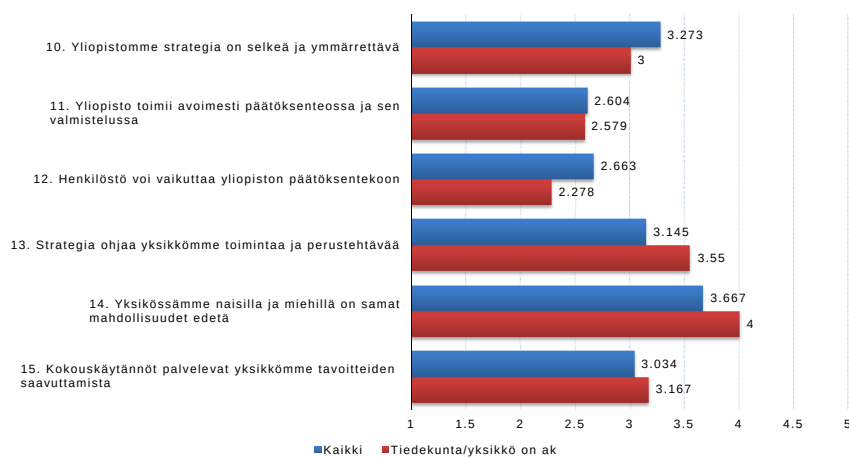
Oma työ



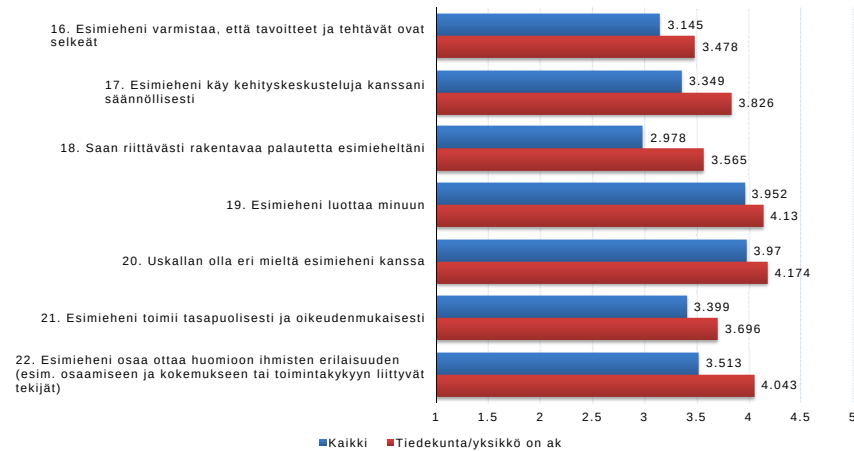
Oma työ



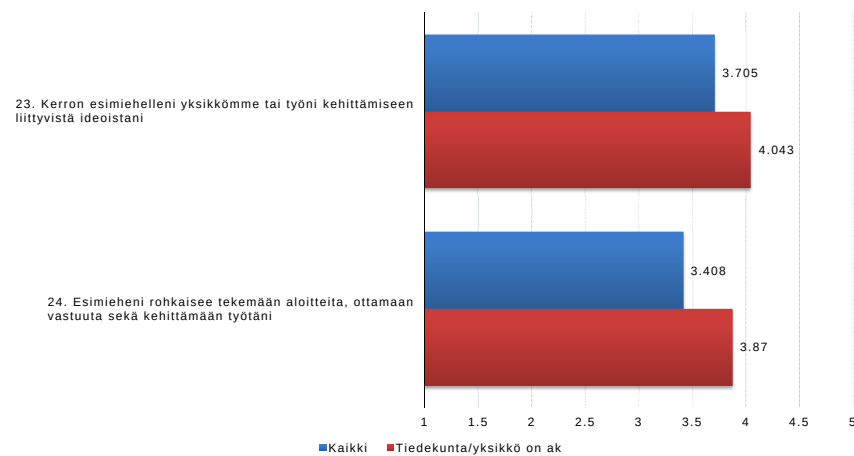
Johtaminen



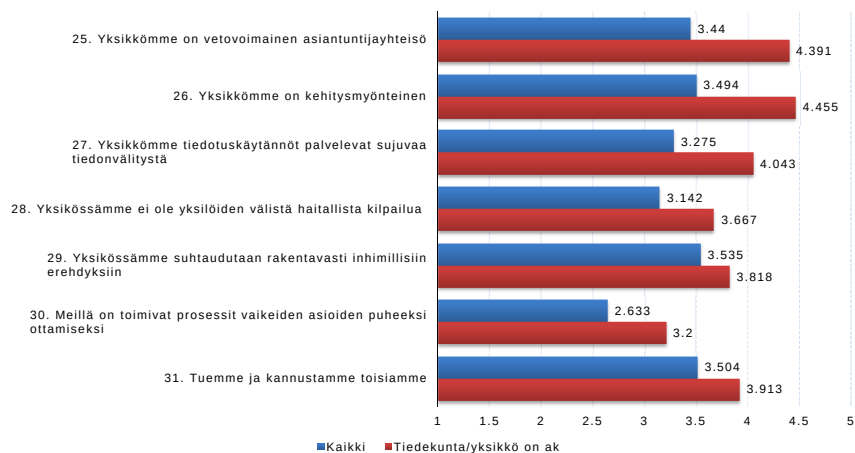
Esimiestyö



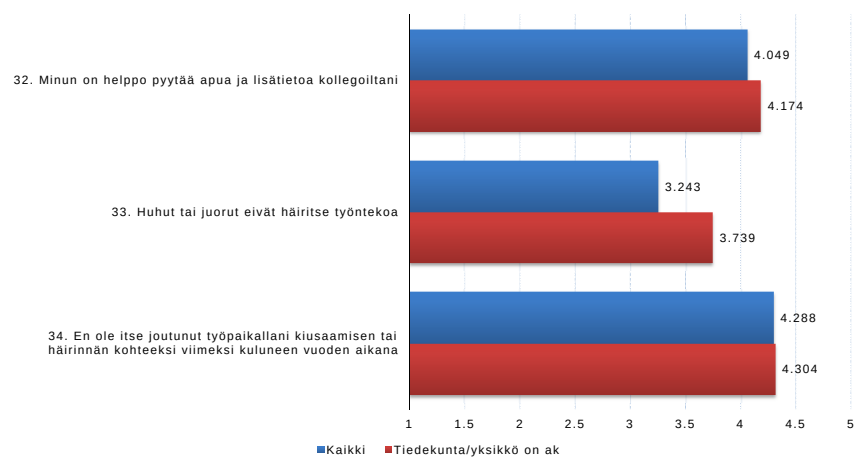
Esimiestyö



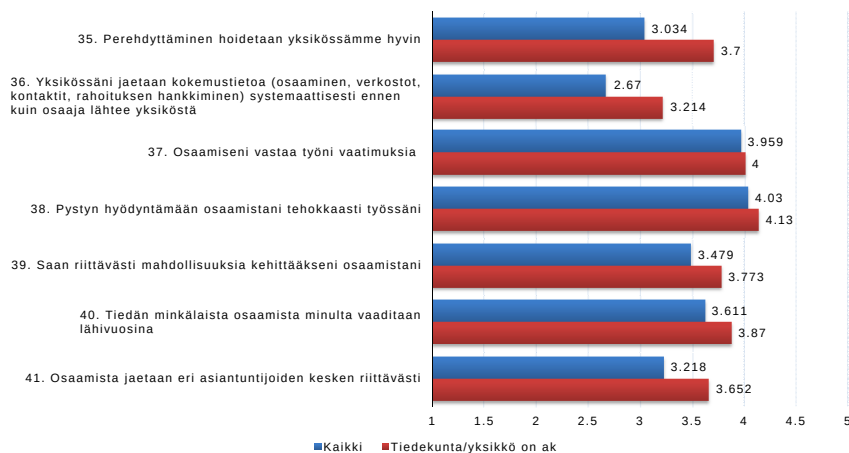
Työyhteisö ja yhteistyö



Työyhteisö ja yhteistyö



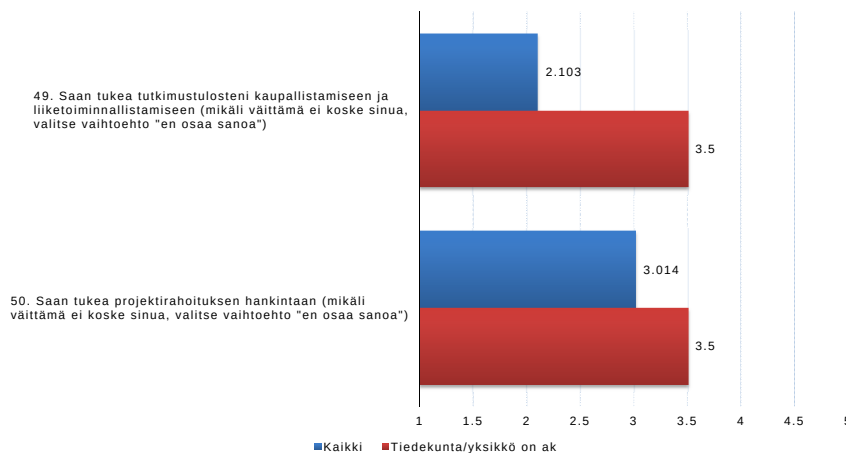
Osaaminen



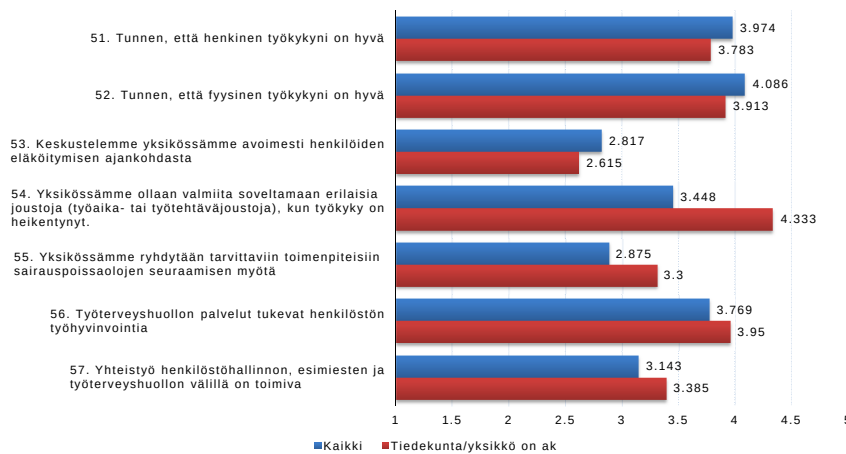
Motivaatio



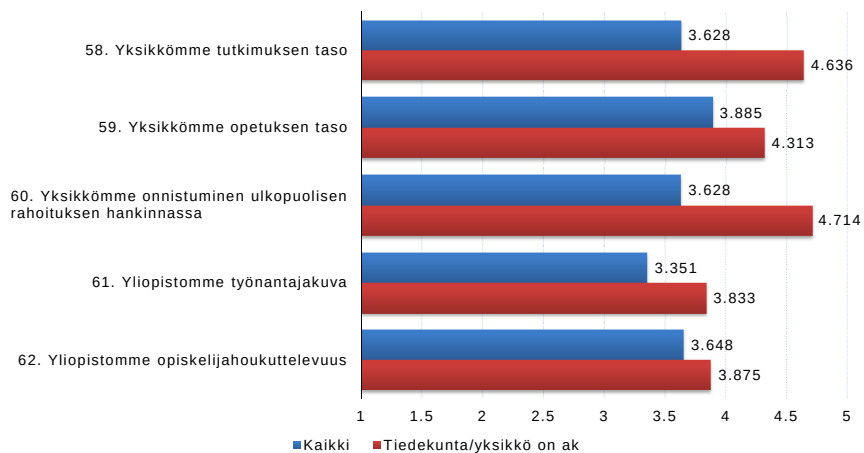
Motivaatio



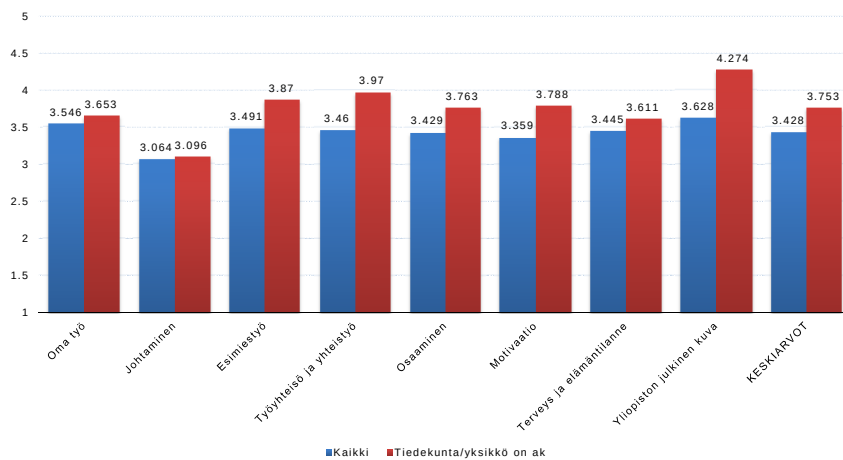
Terveys ja elämäntilanne



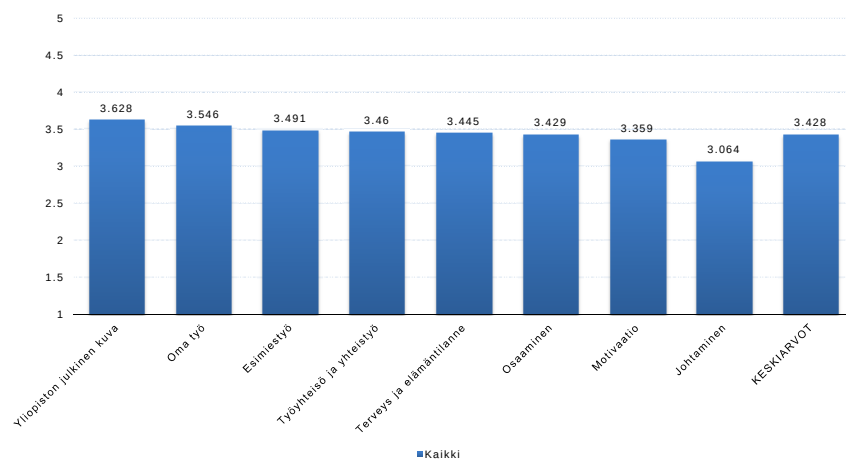
Yliopiston julkinen kuva



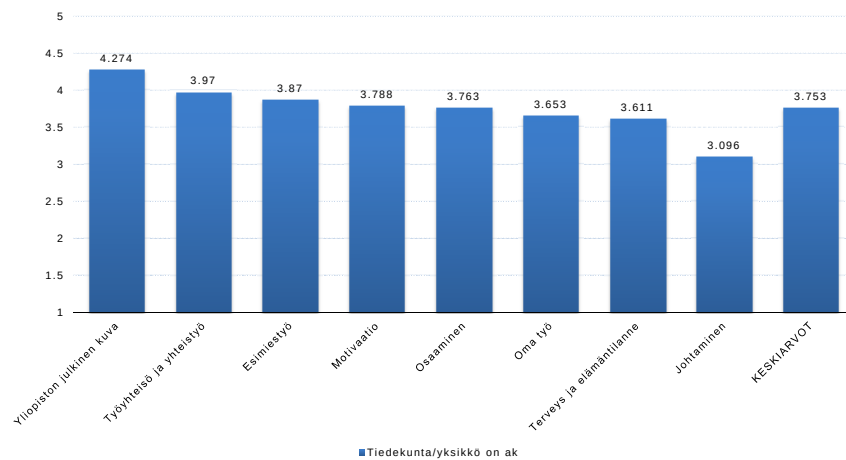
Osa-alueiden keskiarvot



Osa-alueiden keskiarvot suuruusjärjestyksessä



Osa-alueiden keskiarvot suuruusjärjestyksessä



LIITE 5.



ARKTISEN KESKUKSEN TYÖJÄRJESTYS

12.11.2012

ARKTISEN KESKUKSEN TYÖJÄRJESTYS

Organisaatio

Lapin yliopiston hallintojohtosäännössä (27 §) Arktinen keskus määritellään:

Arktinen keskus on yliopiston erillislaitos.

Arktinen keskus on kansainvälinen tutkimuslaitos ja arktisen tiedonvälityksen keskus, joka toteuttaa osaltaan yliopiston strategiaa. Monitieteisen yliopiston profiili- ja painoalueille sijoittuvan tutkimuksen lisäksi sen tehtävänä on yhteistyössä tiedekuntien kanssa toteuttaa tiedeviestintää ja ylläpitää tiedekeskusnäyttelyä sekä antaa koulutusta.

Arktinen keskus toimii myös kansallisena ja kansainvälisenä asiantuntijaelimenä. Arktisella keskuksella on johtokunta, jonka hallitus nimeää. Lisäksi Arktisella keskuksella on johtaja ja kansainvälinen tieteellinen neuvottelukunta, jotka rehtori nimeää.

Toiminnallisesti Arktinen keskus muodostuu kolmesta tutkimusryhmästä: Arktisen globaalimuutoksen ja Kestävän kehityksen tutkimusryhmistä Pohjoisen ympäristö- ja vähemmistöoikeuden instituutista. Lisäksi Arktisessa keskuksessa on tiedekeskusnäyttely, tiedeviestintä- ja hallintoyksikkö.

Hallinnollisesti Arktinen keskus on Lapin yliopiston tulosyksikkö, jossa ovat seuraavat kustannuspaikat:

- Arktisen globaalimuutoksen tutkimusryhmä
- Kestävän kehityksen tutkimusryhmä
- Pohjoisen ympäristö- ja vähemmistöoikeuden Instituutti
- Tiedekeskusnäyttely
- Tiedeviestintäyksikkö
- Arktisen keskuksen hallinto

Tutkimusryhmien sekä Pohjoisen ympäristö- ja vähemmistöoikeuden instituutin vastuullisena johtajana toimivat tutkimusprofessorit. Tiedekeskusnäyttelyn vastuullisena johtajana toimii päätuottaja ja Tiedeviestintäyksikön vastuullisena johtajana toimii tiedeviestinnän päällikkö. Hallintoyksiköstä vastaa Arktisen keskuksen johtaja.

Arktisessa keskuksessa toimii myös kirjasto, jonka toiminta ja henkilökunta ovat hallinnollisesti osa Lapin korkeakoulukonsernin kirjastoa.

Hallintomenettely

Hallintomenettelystä säädetään Lapin yliopiston hallintojohtosäännössä (59§- 67§)

Kokoontuminen ja kokouskutsu (59§)

Monijäseninen hallintoelin kokoontuu, milloin puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi tai milloin vähintään kolme jäsentä sitä pyytää

ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Kutsu monijäsenisen hallintoelimen kokoukseen on lähetettävä viimeistään kolme arkipäivää ennen kokousta, jollei hallintoelin ole toisin päättänyt. Hallintoelimen jäsen on velvollinen ilmoittamaan asiasta varajäsenelleen ja hallintoelimen sihteerille, jos hän on estynyt osallistumasta kokoukseen. Kokouskutsussa on mainittava käsiteltävät asiat. Hallintoelin voi kuitenkin läsnä olevien jäsenten yksimielisellä päätöksellä ottaa käsiteltäväkseen asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Läsnäolo- ja puheoikeus (60§)

Hallintoelimen kokoukseen osallistuvat jäsenet, esittelijät ja sihteeri. Hallintoelimeen kuulumattomien henkilöiden läsnäolosta ja puheoikeudesta päättää kyseinen hallintoelin.

Päätösvaltaisuus (61§)

Yliopiston monijäseniset toimielimet ovat päätösvaltaisia, kun puheenjohtaja mukaan luettuna vähintään puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelymenettely (62§)

Yliopistossa päätökset tehdään esittelystä.

Kokouspöytäkirja (63§)

Pöytäkirja laaditaan asioista, jotka käsitellään hallituksen, tiedekuntaneuvoston tai muun toimielimen kokouksessa. Pöytäkirjaan merkitään kunkin asian kohdalle tehty päätös ja päätöksentekoon osallistuneiden nimet. Pöytäkirjan allekirjoittavat puheenjohtaja ja kokouksen esittelijä tai kokouksen sihteeri. Pöytäkirjaan merkitty eriävä mielipide tai äänestysseilytys on sen esittäjän allekirjoitettava ja puheenjohtajan todettava se esitetyn mukaiseksi.

Asiakirjat (64§)

Toimielimen kokouksessa käsitellyistä asioista laaditut asiakirjat allekirjoittaa puheenjohtaja ja asian esittelijä. Toimituskirjat allekirjoittaa asian esittelijä.

Johtokunta

Johtokunnan tehtävät on määritelty hallintojohtosäännössä (27a §):

1. huolehtia Arktisen keskuksen strategisesta suunnittelusta ja osaltaan yliopiston strategian toimeenpanosta;
2. tehdä yliopiston johdolle esitys Arktisen keskuksen talousarvioksi ja tulossopimukseksi;
3. hyväksyä keskuksen toimintasuunnitelma ja toimintakertomus sekä käsitellä laadunvarmistusjärjestelmän tuottama tieto sekä päättää toimenpiteistä, joihin nämä antavat aiheutta;
4. käsitellä Arktisen keskuksen uudet hankkeet ja tehdä esitykset niiden hyväksymisestä rehtorille;
5. tehdä esitys rehtorille Arktisen keskuksen johtajan ja varajohtajan sekä Pohjoisen ympäristö- ja vähemmistöoikeuden instituutin johtajan nimeämisestä;
6. yliopiston strategista henkilöstösuunnitelmaa noudattaen tehdä rehtorille esitys henkilön ottamisesta Arktisen keskuksen pysyvään tai määräaikaiseen tehtävään;
7. tehdä esitys rehtorille dosentin arvon myöntämisestä.

Johtokunta voi siirtää tämän johtosäännön mukaan päätösvaltaansa kuuluvan asian Arktisen keskuksen johtajan ratkaistavaksi. Johtokunta voi yksittäistapauksissa ottaa siirtämänsä asian ratkaistavakseen.

Johtokunnan esittelijänä toimii Arktisen keskuksen johtaja ja hänen estyneenä ollessa johtajan varahenkilö tai hallintopäällikkö.

Johtokunta on päätöksellään (8.6.2010) siirtänyt tehtävistään Arktisen keskuksen johtajan tehtäväksi tehdä yliopiston rehtorille esitys yliopiston strategista henkilöstösuunnitelmaa noudattaen Arktisen keskuksen määräaikaiseen alle vuoden mittaiseen tehtävään ottamisesta muun henkilöstön kuin johtavan henkilöstön, tutkimusprofessorin ja erikoistutkijan osalta.

Johtokunta on päätöksellään (26.10.2010) siirtänyt tehtävistään Arktisen keskuksen johtokunnan puheenjohtaja ja Arktisen keskuksen johtajan tehtäväksi tehdä esitys yliopiston rehtorille uusista hankkeista ja päätös siitä mitkä hankkeet käsitellään johtokunnassa. Johtajan tulee informoida johtokuntaa tehdyistä ratkaisuista.

Kansainvälinen tieteellinen neuvottelukunta

Kansainvälisen tieteellisen neuvottelukunnan tehtäviä ovat:

- *Neuvottelukunta tukee Arktisen keskuksen johtamista antamalla neuvoa tutkimussuunnittelussa tiedekoulutuksessa, tiedonhallinnassa, viestinnässä ja tutkimuspalvelujen tarjonnassa.*
- *Neuvottelukunta neuvoa Arktisen keskuksen strategian 2020 toteuttamisessa. Neuvottelukunta arvioi onko strategiaan asetettuja tavoitteita saavutettu.*
- *Neuvottelukunta neuvoa Arktisen keskuksen työn laadun arvioinnissa.*
- *Neuvottelukunta tukee Arktisen keskuksen kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä ja verkostoitumista sekä tieteellisten kumppaneiden, julkisen että yksityisen sektorin kanssa.*
- *Neuvottelukunta tukee Arktista keskusta saamaan ulkoista rahoitusta antamalla neuvoa ja arvovaltaa keskukselle.*

Neuvottelukunnan esittelijänä toimii Arktisen keskuksen johtaja ja hänen estyneenä ollessa johtajan varahenkilö.

Johtaja

Arktisen keskuksen johtajan tehtävät on määritelty Lapin yliopiston hallintojohtosäännössä (28 §):

Johtaja johtaa Arktista keskusta yliopiston strategian mukaisesti. Lisäksi johtajan tehtävänä on:

1. *vastata Arktisen keskuksen taloudesta sekä raportoida siitä ja muusta toiminnasta säännöllisesti johtokunnalle ja rehtorille;*
2. *toimia Arktisen keskuksen johtokunnan sekä kansainvälisen tieteellisen neuvottelukunnan esittelijänä määritellen valmistelu- ja esittelyvastuut ja toimeenpanon menettelytavat;*
3. *käydä keskuksen tulossopimus- ja kurkistusneuvottelut rehtorin kanssa;*

4. edistää keskuksen ja tiedekuntien välistä ja keskuksen sisäistä yhteistoimintaa;
5. edistää keskuksen kansainvälistä toimintaa yleisesti ja University of the Arcticin puitteissa;
6. myöntää työvapaa keskuksen työntekijälle keskuksen muun tehtävän hoitoa varten;
7. vastata keskuksen kehityskeskusteluista, kokonaistyöaikasuunnitelmien laatimisesta ja palkkaukseen liittyvistä arvioinneista;
8. valvoa ja edistää hyvinvointia ja tasa-arvon toteutumista keskuksessa sekä turvata keskuksen henkilöstön kehittymismahdollisuudet.

Arktisen keskuksen johtajan esimies on yliopiston rehtori.

Johtokunta on päätöksellään (8.6.2010) siirtänyt tehtävistään Arktisen keskuksen johtajan tehtäväksi tehdä yliopiston rehtorille esitys yliopiston strategista henkilöstösuunnitelmaa noudattaen Arktisen keskuksen määräaikaiseen alle vuoden mittaiseen tehtävään ottamisesta muun henkilöstön kuin johtavan henkilöstön, tutkimusprofessorin ja erikoistutkijan osalta.

Johtokunta on päätöksellään (26.10.2010) siirtänyt tehtävistään Arktisen keskuksen johtokunnan puheenjohtaja ja Arktisen keskuksen johtajan tehtäväksi tehdä esitys yliopiston rehtorille uusista hankkeista ja päätös siitä mitkä hankkeet käsitellään johtokunnassa. Johtajan tulee informoida johtokuntaa tehdyistä ratkaisuista.

Johtajan varahenkilö

Arktisen keskuksen johtokunta on nimennyt johtajan varahenkilön (24.2.2011), jonka tehtäviin kuuluu johtajan estyneenä ollessa, johtajalle kuuluvat tehtävät pois lukien strateginen suunnittelu.

Kustannuspaikat

Kustannuspaikan johtaja seuraa kustannuspaikan rahoituksen riittävyyttä ja sitä että toiminta on Arktisen keskuksen ja Lapin yliopiston strategian mukaista.

Kustannuspaikan johtajan tehtäviin kuuluu kustannuspaikan (muiden kuin hankkeiden, joilla on oma vastuullinen johtaja) laskujen hyväksyminen ja matkaesitysten hyväksyminen. Hän käy myös henkilöstönsä kanssa kehityskeskustelut ja palkkausjärjestelmän vaatimat keskustelut ja hyväksyy tutkijoiden vuotuiset kokonaistyöaikasuunnitelmat, poissaolot ja kuukausittaiset työaikakirjaukset.

Kustannuspaikan johtaja esittelee Arktisen keskuksen johtajalle johtokunnalle päätökseen menevät asiat.

Johtoryhmä

Arktisella keskuksella on johtoryhmä, johon kuuluvat johtaja, johtajan varahenkilö, kustannuspaikkojen päälliköt ja hallintopäällikkö. Johtoryhmän sihteerinä toimii hallintosihteerä. Johtoryhmä toimii johtajan tukena ja vastaa päivittäisestä toiminnasta,

hallinnollisista asioista ja kehityksen yleisistä suuntaviivoista. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti.

Yleishallinto

Arktisen keskuksen yleishallinnosta vastaavat hallintopäällikkö, hallintosihteeri ja taloussihteeri, joiden tehtävänä on valmistella yleis-, henkilöstö- ja taloushallinnon päätökseen tekoon liittyvät asiat.

Hallintopäällikkö on nimetty tehtävään oman toimensa ohella (Vararehtorin päätös 20.12.2011). Hallintopäällikön tehtäviä ovat:

1. määrärahojen käytön seurannasta raportointi johtajalle yhdessä taloussihteerin kanssa;
2. hankkeiden ja sopimusten valmisteluun liittyvät tehtävät;
3. työsopimusten ja henkilöstön vaativuustasoon liittyvät valmistelut;
4. Arktisen keskuksen tulosten seuranta ja tilastointi;
5. kiinteistöasiat;
6. johtajalle osoitettujen työaikailmoituksien, ostolaskujen ja matkalaskujen, sekä matkaesitysten hyväksyminen johtajan ja johtajan varahenkilön ollessa estyneenä;
7. toimiminen johtokunnan esittelijänä johtajan ja johtajan varahenkilön ollessa estyneenä;
8. vuosilomien vahvistaminen tarvittaessa.

Hallintosihteerin tehtävänä on johtajan/johtokunnan tekemien työsopimusesitysten perusteella työsopimusluonnosten laatiminen yliopiston henkilöstöhallinnolle rehtorin päätöksentekoa varten. Hän toimii johtokunnan sihteerinä, ja osallistuu johtokunnan esityslistojen ja päätösasiakirjojen laatimiseen. Hallintosihteerin tehtävänä on myös neuvoa Arktisen keskuksen henkilökuntaa erilaisissa hallinnon prosesseissa. Hallintosihteeri toimii myös taloussihteerin sijaisena.

Taloussihteerin tehtävänä on tulosyksikön laskujen asiatarkastus ja tiliöinti, talouden ja työajan kirjaamisen seuranta. Taloussihteeri toimii yhteyshenkilönä täydentävän rahoituksen yksikköön ja osallistuu hankkeiden avaamiseen ja talouden seurantaan. Taloussihteeri toimii myös hallintosihteerin sijaisena.

Hankkeet

Hankevalmistelussa ja hankkeiden hallinnoinnissa noudatetaan Lapin yliopiston [hankehallinnon ohjetta](#),

<https://intra.ulapland.fi/?deptid=30004>) ja [hankehallinnon sopimusohjetta](#),
<https://intra.ulapland.fi/?deptid=29986>.

Hankkeiden valmistelu tapahtuu yksittäisten tutkijoiden, tutkijaryhmän tai tutkimusryhmän toimesta. Hankevalmistelusta on jo hankkeen suunnitteluvaiheessa informoitava kustannuspaikan johtajaa sekä Arktisen keskuksen hallintopäällikköä. Vastuullinen johtaja ja/tai hankevalmistelija yhdessä hallintopäällikön kanssa valmistelee [hankkeen perustelumuistion](#), <http://www.ulapland.fi/loader.aspx?id=9c7e60cd-633a-4149-bdfc-f6538bd9a912>, joka toimii samalla dokumenttina yksikön sitoutumisesta hankkeen

toteuttamiseen. Sitoumuksen allekirjoittavat Arktisen keskuksen johtaja ja johtokunnan puheenjohtaja. Arktisen keskuksen johtokunnan puheenjohtaja ja Arktisen keskuksen johtaja tekevät esityksen yliopiston rehtorille uusista hankkeista ja päättävät siitä mitkä hankkeet käsitellään johtokunnassa.

Päätöksen hanke-esityksen hyväksymisestä yliopiston hankkeeksi tekee yliopiston rehtori.

Hankkeen vastuullinen johtaja vastaa hankkeen toteutuksesta ja taloudesta. Hän toimittaa allekirjoitetun hankesopimuksen/päätöksen taloussihteerille projektin avausta varten.. Hän on velvollinen noudattamaan hankkeen ehtoja, seuraamaan sen määrärahojen riittävyyttä ja että hankkeessa työskentelevät tekevät hankkeelle työaikakirjaukset määräpäiviin mennessä. Vastuullinen johtaja vastaa myös hankkeeseen liittyvistä raportoinneista.

Vastuullinen johtaja hyväksyy hankkeen kustannukset, hankkeen henkilöstön matkoihin liittyvät matkaesitykset ja työaikakirjaukset. Vastuullinen johtaja käy henkilöstön palkkausjärjestelmän mukaiset keskustelut sekä kehityskeskustelut hankkeessa työskentelevien kanssa ja hyväksyy tutkijoiden vuotuiset kokonaistyöaikasuunnitelmat.

Täydentävän rahoituksen-palveluyksikkö (Tärppi) tukee hanketta talousseurannassa ja vastaa ostolaskujen käsittelystä, maksatushakemusten ja talousraporttien laatimisesta, tulojen laskutuksesta ja tilintarkastuksiin liittyvistä valmisteluista.

[Lapin yliopisto talousohje](#)

https://intra.ulapland.fi/includes/file_download.asp?deptid=30010&fileid=18566&file=2011110143055.pdf

Tehtäviin ottaminen

Arktiseen keskuksen palkattavan henkilöstön rekrytointi suoritetaan yliopiston hallintojohtosäännön ja muiden rekrytointia koskevien ohjeiden mukaisesti. Projektihenkilöstön palkkaamisesta on [erilliset ohjeet](#), <https://intra.ulapland.fi/?deptid=25395>. Mahdolliset hakuilmoitukset laaditaan yhteistyössä yliopiston henkilöstöasiat – yksikön kanssa. Hakuilmoitukset mediaan hoitaa yliopiston yleishallintoyksikkö.

Esitys palkattavasta henkilöstä tehdään lomakkeella ”[esitys työsopimuksen tekemiseksi](#)”, https://intra.ulapland.fi/includes/file_download.asp?deptid=9295&fileid=17696&file=20100129144943.xls.

Hankkeen vastuullinen johtaja sopii palkkauksesta yliopiston henkilöstöjohtajan kanssa ja esittelee asian kustannuspaikan vastuulliselle johtajalle. Lomake toimitetaan kaikilta osin täytettynä ja johtajan allekirjoittamana hallintosihteerille.

Hallintosihteerin valmistelee työsopimuksen yliopiston henkilöstöasiat -yksikön käsiteltäväksi. Yli vuoden kestävät työsopimusesitykset tekee Arktisen keskuksen johtokunta, jonka tekemän myönteisen päätöksen perusteella työsopimus valmistellaan henkilöstöasiat -yksikön käsiteltäväksi.

Työsopimuksen allekirjoittavat aina ensin yliopiston henkilöstöpäällikkö ja I vararehtori ja sen jälkeen työntekijä. Yliopiston kirjaamo toimittaa työsopimuksen työntekijälle allekirjoittamista varten. Työtä ei voi aloittaa ennen kuin työntekijä on allekirjoittanut ja

palauttanut työsopimuksen yliopiston kirjaamoon. Kirjaamo toimittaa kopion allekirjoitetusta työsopimuksesta Arktiselle keskukselle.

Muuhun kuin työsuhteeseen tulevasta henkilöstöstä on täytettävä lomake ”[Sopimus tutkimusvierailusta tai harjoittelusta](https://intra.ulapland.fi/includes/file_download.asp?deptid=9453&fileid=18669&file=20120210095041.doc)”, https://intra.ulapland.fi/includes/file_download.asp?deptid=9453&fileid=18669&file=20120210095041.doc, jonka hyväksyvät kustannuspaikan johtaja ja johtaja ennen henkilön aloittamista tehtävissä.

Palkkaus

Yliopistojen palkkausjärjestelmän (ypj) mukaan jokaisen yliopiston vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilön palkka tulee perustumaan tehtävän vaativuuteen ja henkilökohtaiseen suoriutumiseen. Myös sellaisissa määräaikaisissa palvelussuhteissa, jotka yhdessä osassa tai toisiinsa keskeytyksettä liittyvissä osissa kestävät yli 6 kuukautta. Alle 6 kuukautta kestävässä määräaikaisissa palvelussuhteissa palkka määritellään euromääräisenä siten, että ne vastaavat tämän sopimuksen mukaisia palkkoja tehtävien vaativuuden ja henkilökohtaisen työsuorituksen osalta vastaavissa tehtävissä.

Uutta henkilöä palkattaessa palkan määrittely tehdään työnantajan tekemän alustavan vaativuusarvioinnin perusteella. Palkkaa ei saa sopia ennen kuin työnantaja on tehnyt alustavan vaativuusarvioinnin. Työnantajan lopullista vaativuusarviointia varten tulee HR-järjestelmässä tehdä tehtävänkuvaus, vaativuusarviointi ja suoritusarviointi.

Uusien tehtävien vaativuusarvioinnit tulee aloittaa viimeistään kuuden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta. Arvioinnit tehdään HR-järjestelmässä arviointiryhmän käsittelyä ja työnantajan vahvistamispäätöstä varten.

Henkilökohtaisen työstä suoriutumisen taso arvioidaan viimeistään kuuden kuukauden kuluttua palvelussuhteen alkamisesta.

Arviointikeskustelut käydään koko yliopiston tasolla kahden vuoden välein. Jos arviointiryhmä esittää uudelle tehtävälle alustavasta arvioinnista poikkeavan vaativuustason, maksetaan palkka uuden tason perusteella arviointiryhmän esitystä seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien jos työnantaja vahvistaa arviointiryhmän esityksen.

Kehityskeskustelut

Esimies käy henkilöstön kanssa joka vuosi kehityskeskustelut. Kehityskeskustelut pyritään käymään maaliskuun loppuun mennessä. Tutkimus- ja opetushenkilöstö tekee samaan aikaan myös kokonaistyöaikasuunnitelman.

Perehdyttäminen

Työntekijän perehdyttämisen tehtäviin hoitaa työnjohdollinen esimies. Työntekijälle annetaan ”[Tervetuloa Arktiseen keskukseseen](#)” –opas,

https://intra.ulapland.fi/includes/file_download.asp?deptid=9453&fileid=18646&file=20120126152952.pdf&pdf=1,

jossa on lyhyet ohjeet erilaisista palvelussuhteen ehtoihin sekä käytännön toimiin liittyvistä toimintatavoista. Oppaassa on myös erilaisia yhteystietoja ja osoitteita, mistä tarkempaa tietoa on saatavissa. Lapin yliopiston henkilöstöpalvelut on julkaissut [Oppaan työntekijälle](https://intra.ulapland.fi/?deptid=18761), <https://intra.ulapland.fi/?deptid=18761>, joka myös sisältää ohjeita henkilöstöasioista, mm. palvelussuhteen ehtoihin, työterveyshuoltoon ja virkavapauksiin liittyen.

Työmatkat

Matkaesitys on pakollinen ja tehtävä hyvissä ajoin ennen matkaa. Matkustaja itse tekee matkaesitykset M2 ohjelmaan.

Lopulliset matkavaraukset voidaan tehdä, kun matkaesitys on hyväksytty (matkustaja saa hyväksymisviestin aina sähköpostiinsa).

Matkustaja ottaa aina yhteyttä sopimusmatkatoimistoomme:

HRG Nordic Oy

puhelin: +358 9 685 85 440

E-mail: ulapland@hrgworldwide.com

24h maksullinen palvelu: (+47) 221 702 00

Matkalasku on tehtävä 2 kuukauden kuluessa matkan päättymisestä.

Matkustusohjeita ja dokumentteja:

<https://intra.ulapland.fi/Suomeksi/Ohjeita/Matkustaminen.iw3>

Työtodistus

Työntekijälle on hänen niin pyytäessään annettava työtodistus, josta käyvät ilmi vähintään tehtävänimike, palvelussuhteen laatu ja kesto sekä työtehtävät. Lisäksi on pyydettyäessä annettava arvolause työntekijän osoittamasta työtaidosta, ahkeruudesta ja käytöksestä sekä työsuhteen päättymisen syy.

Hallintosihteeri valmistelee työtodistuksen varmistamalla em. asiat työntekijän esimieheltä. Työtodistuksen allekirjoittaa Arktisen keskuksen johtaja.